

2.3.4 Satisfacción y desarrollo de las personas

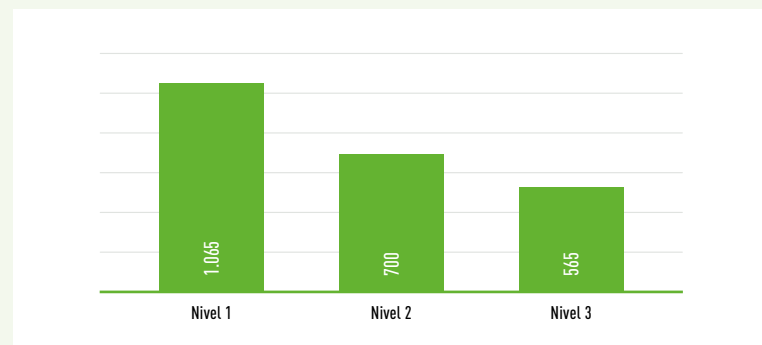
2.3.4.1 Formación (S_07, S_08, S_09, S_23)

La Autoridad Portuaria de Castellón utiliza el modelo de Gestión por Competencias, tal y como queda estipulado en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias. Este modelo, que se basa en la gestión estratégica de los recursos humanos, analiza e identifica cada una de las competencias que son necesarias para el correcto desempeño laboral de cada uno de los puestos de trabajo. La Comisión Local de Gestión por Competencias es la encargada de aprobar los planes de formación, así como supervisar los procesos selectivos y de promociones. El 100% de los empleados reciben formación regular de nivel 1, nivel 2 y de nivel 3 en competencias técnicas.

PLANTILLA
FORMACIÓN
142



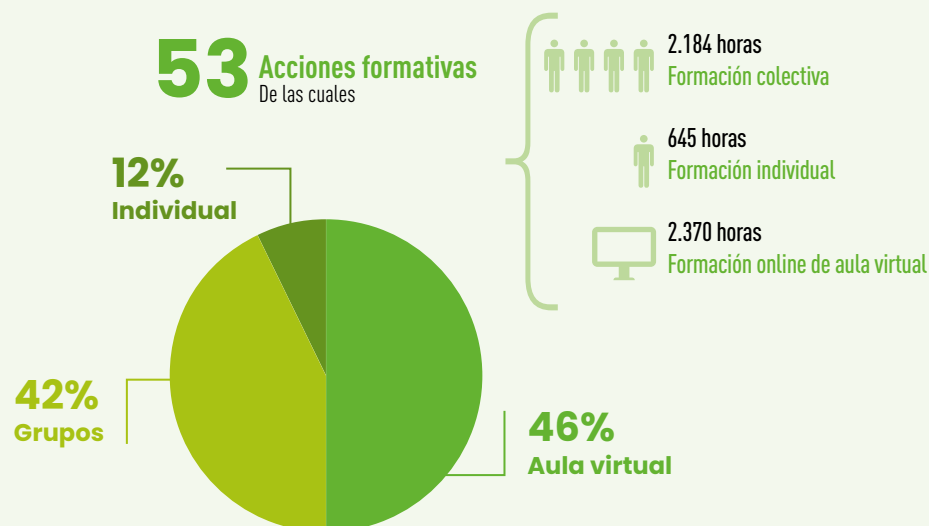
Aula virtual - horas



Durante el año 2024 se ha impartido un total de 53 acciones formativas distribuidas en los siguientes bloques:

- Idiomas: inglés
- Cursos on-line (nivel I- II-III) de gestión por competencias desde plataforma Puertos de Estado
- Prevención Riesgos laborales y Empresa Saludable
- Conocimiento en Seguridad informática
- Cursos especialización Policía Portuaria
- Cursos en materia de Igualdad
- Cursos Formación Individual

Todos ellos suman un total de 5199, (53 acciones formativas) impartidas en formación colectiva e individual.



En la Comisión local de Competencias se presentó el proyecto de formación adecuado a los ejes del Plan estratégico 2020-2024.

Los ejes a desarrollar en el Plan anual de formación dirigida para todo el personal de la plantilla con los siguientes:

- Competencias técnicas y competencias genéricas (III Convenio)
- Competencias directivas
- Transformación digital (Agenda España Digital 2025)
- Prevención Riesgos laborales
- Formación en Empresa saludable
- Formación en Igualdad y conciliación
- Competencias en habilidades sociales y motivacionales



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº programas formativos ligados a Gestión por competencias	82	32	43	63	51	53

Evolución programas formativos APC (OPPE: S_09, S_23)