

2.3. Los empleados

2.3.1. Comunicación interna (I_04)

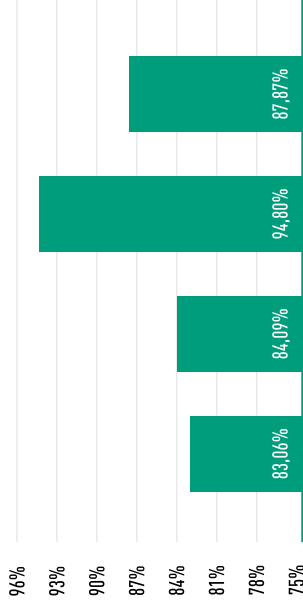
La comunicación es un pilar fundamental de la Autoridad Portuaria de Castellón, tanto en su vertiente externa, como interna. De hecho, uno de los proyectos clave del Plan Estratégico de PortCastellón es el desarrollo de un Plan de Comunicación interno para favorecer la comunicación transversal en la organización y el sentido de pertenencia del equipo humano. De esta manera, durante el 2023 y fruto del cambio de organigrama de la Autoridad Portuaria de Castellón, se determinó que el desarrollo e impulso de la comunicación interna se desarrolle desde la jefatura de Marca Corporativa y Comunicación. El primer paso adoptado ha sido la conformación de un comité impulsor de la comunicación interna, que ha impulsado la elaboración de una Plan de Comunicación Interna que marca la estrategia a seguir en este campo.

2.3.2. Productividad por objetivos (I_04)

Comités Estratégicos (seguimiento de objetivos)						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hombres	9	11	10	10	10	13
Mujeres	12	11	12	11	12	13
Total	21	22	22	21	22	26

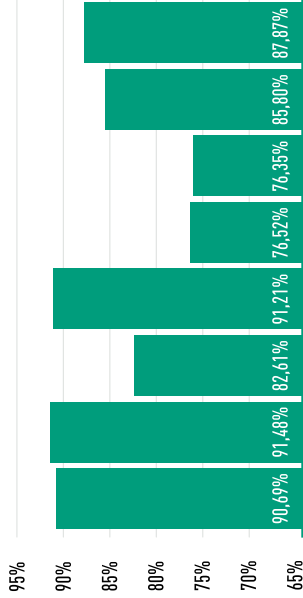
Evolución personas Comités Estratégicos – seguimiento de objetivos

Cumplimiento de objetivos por niveles 2023



Cumplimiento de objetivos por niveles 2023

Evolución cumplimiento objetivos 2016-2023



Evolución cumplimiento objetivos

2.3.3. Datos e indicadores de los empleados (S_01,S_02,S_04,S_12,S_13)

El número de trabajadores de la Autoridad Portuaria de Castellón a 31 de diciembre de 2023 ha sido de 142, siendo un 82,39% el perteneciente a personal sujeto a convenio.

	2019	2020	2021	2022	2023
Total trabajadores	130	131	135	133	140
Ratio fuera de convenio (%)	17,69	17,56	15,55	18,05	17,86
Ratio dentro de convenio (%)	82,31	82,44	84,44	81,95	82,14
Plantilla media	127	125	125	128	138

Número total de trabajadores de la APC (OPPE: S_01, S_04)

Por duración de contrato	2019	2020	2021	2022	2023
Fijos	118	118	121	126	131
Temporales	12	14	14	7	9
Ratio Temporales sobre el total de fijos (%)	10,17	11,86	11,57	5,55	6,87

Porcentaje de trabajadores eventuales de la Autoridad Portuaria (OPPE: S_02)

	2019	2020	2021	2022	2023
[%]	0,85	1	0,81	0	1,53
<30	66,95	87	65,57	61	55,72
30-50	32,20	30	34,43	39	42,75
>50					

Porcentaje de trabajadores fijos por grupo de edad (OPPE: S_12, S_13)